



VELUX®

Få mere ud af de lyse timer

Job i VELUX Gruppen

Vil du have mere ud af de lyse timer?

Hvad kan få dig til at søge et job i VELUX Gruppen? Udfordringer? Ansvar? Udviklingsmuligheder? Gode kolleger?

Her kan du læse om, hvordan VELUX er som arbejdsplads, og hvilke muligheder, der er hos os.

Plads til udvikling

VELUX lægger vægt på, at du hele tiden udvikler dig. Derfor tilbyder vi mange forskellige muligheder for karriereudvikling tilpasset din job-situation, og det, du har lyst, vilje og evne til.

En stor del af din udvikling sker ved at du indgår i projekter og løser opgaver. Her kan du lære af dine kolleger, og de kan lære af dig. Ofte suppleret med videreuddannelse, som for eksempel VELUX internationale uddannelser inden for ledelse, salg og produktkendskab. Udvikling kan også være i form af specialisering på udvalgte fagområder, som har din interesse, måske som projektleder, specialist eller som leder af en afdeling.





Mærk pulsen i en international virksomhed

VELUX er en international virksomhed med store ambitioner og en klar vision for fremtiden. Det er samtidig en dansk virksomhed med en stærk kultur og dybt forankrede værdier.

VELUX er et af de stærkeste brands i byggematerialeindustrien, og vi afsætter vores produkter over hele verden.

Vi har produktionsselskaber i 10 lande, salgsselskaber i 40 lande og internationale supportfunktioner inden for bl.a.

produktudvikling, logistik, økonomi, markedsføring og HR. Vi er omkring 9.000 medarbejdere, heraf næsten 3.000 i Danmark.

Du vil derfor opleve, at VELUX er en international firmagrube, enten fordi du har kontakt med medarbejdere fra andre lande, deltager i tværgående projekter, eller måske fordi dine kolleger er afhængige af, at du kender til andre landes markedsforhold og kulturer.

Fokus på innovation

Vores vision er: "At føre an i udviklingen af bedre boliger med dagslys og frisk luft gennem taget og at blive anset som de bedste af vores kunder". Derfor arbejder vi konstant på at forbedre vores produkter, vores service, vores interne processer og vores brand.

Vores kerneprodukter er ovenlysvinduer og skylights, og vores produktsortiment indeholder desuden persienner og anden solafskærmning, rulleskodder, installationsprodukter, produkter til fjernbetjening og termiske solfangere.

Siden det første ovenlysvindue så dagens lys, har kvalitet, innovation og bæredygtighed været nøgleord i vores måde at drive virksomhed på.

Et eksempel er projektet "SOLTAG", som VELUX deltager i. SOLTAG er et energioptimeringshus, hvor sol, dagslys og frisk luft bringes ind i huset og gennem et samspil mellem teknologi og innovativt boligdesign konverteres til el, varme, naturligt lys, ventilation og et unikt indeklima.





Hvem er VELUX?

"Vi er dagslysiingeniører", skrev VELUX stifter, Villum Kann Rasmussen, til sine kunder helt tilbage i 1940'erne, og "hvor der er lys, er der liv" er den dag i dag filosofien bag alt, hvad vi arbejder med.

VELUX Gruppens historie strækker sig over mere end 65 år og viser, hvordan én mands idé og vision kan udvikle sig til en verdensomspændende firma-gruppe.

VELUX har udviklet sig på basis af kvalitet, kundeservice og rimelige priser, og i dagens konkurrence-prægede verden bygger vi videre på de elementer for at udvide vores udbud af produkter og styrke vores markedsposition.

Vi sælger byggekomponenter, men vores kunder køber bedre boliger med dagslys og frisk luft.



Værdier gør VELUX til VELUX

VELUX har en målsætning om at være en mønstervirksomhed. Det betyder en virksomhed, der arbejder med samfundsnyttige produkter, og som behandler sine kunder, leverandører, medarbejdere og aktionærer bedre end de fleste andre virksomheder.

VELUX Gruppen bygger også på et sæt af kerneværdier: Engagement, gensidig respekt, forbedringer, lokale initiativer og grundighed. Det er måden, vi fører kerneværdierne ud i livet på, sammen med mønster-

virksomhedsmålsætningen, som gør VELUX til den virksomhed, den er.

Mønstervirksomhedsmålsætningen og vores værdier er vores målestok for ordentlig adfærd over for alle, vi kommer i berøring med. De fungerer som pejlemærker for eksempel i forbindelse med interne projekter, de er en del af den årlige udviklingssamtale, og de indgår i løbende medarbejderundersøgelser. Og sidst, men ikke mindst, i mødet med vores kunder.

Få mere ud af de lyse timer

Vil du være en del af en international
firmagrube i konstant udvikling?

Vil du være en del af en virksomhed
med et sundt fundament og med
vægt på omtanke for miljøet, vores
medarbejdere, vores kunder og vores
produkter?

Vi har brug for medarbejdere med
mange forskellige kompetencer og lyst

til at arbejde med produktudvikling,
produktion, logistik, økonomi, salg,
marketing, HR og kommunikation m.m.
– jobs, som giver dig mulighed for
både faglig og personlig udvikling.

Er du interesseret?

Du kan få mere information om
VELUX og se ledige stillinger på
www.velux.com.

VELUX A/S
Group Human Resources & Organisation
Ådalsvej 99
2970 Hørsholm
Telefon: +45 45 16 40 00
vghr@velux.com
www.velux.com

Fordi lys skaber liv™

VELUX®